

От работодателя:

Руководитель образовательного
учреждения

Иреникова Т.А.

(подпись)

(ФИО)

Дата

МП



От работников:

Председатель профсоюзной
организации

Бублик Г.Ф.

(подпись)

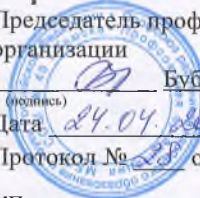
(ФИО)

Дата

Протокол №

от

МП



Изменение в коллективный договор

(на 2019-2021 годы)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 49 г.Томска

(полное наименование организации в соответствии с Уставом)

Мокрушина ул., д. 10 Томск 634045, тел.(3822) 41-17-53, 41-15-51 факс (3822) 41-17-53

ОКПО 36298050, ИНН/КПП 7018015931/701701001

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, на 2019 -
2021 годы, зарегистрированный 12.02.2019 № 367

(дата)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 49 г.Томска

(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения: 634045, г.Томск, ул.Мокрушина, 10

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

Изменение в
Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № 433(367)

Дата регистрации 15.06.2019

Стороны договорились:

1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. В соответствии требованиями части 3 статьи 68 ТК РФ, при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Руководитель, применяя право временного перевода на другую работу в случаях, предусмотренных ч. 3 ст. 72.2., обязан получить письменное согласие работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора, а так же при переводе на другую работу в ситуации, когда выполняемая работа требует более низкой квалификации».

3. Абзац шестой пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

« - работникам, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет;».

4. В пункте 3.1. слова «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

5. Абзац 3 пункта 3.6 изложить в следующей редакции

«Форма расчетного листка утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом профсоюзной организации (Дополнительное Соглашение № 1 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы» № 5(2015)-2 от 27 сентября 2018г.)».

6. В пункте 3.10 исключить слова «тяжелых работах,».

7. В абзаце втором подпункта 5.1.3 пункта 5.1 заменить слова «профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации,» на «подготовки и дополнительного профессионального образования».

8. Пункт 6.2.1. изложить в следующей редакции:

«6.2.1. В соответствии с Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020г. (регистрационный номер 5(2015)-2 от 27.09.2018) работник пользуется социальными льготами по вопросам присвоения

квалификационной категории в упрощенном порядке, учета квалификационной категории при работе в должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, по основаниям и в порядке, предусмотренным областным отраслевым соглашением.»

9. Пункт 7.2.7 изложить в следующей редакции:

«7.2.7. Руководитель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст.212 ТК РФ. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), доставку работников транспортом (бесплатно) для проведения периодических медосмотров (обследований).».

10. Пункт 7.2.9. изложить в следующей редакции:

«7.2.9. Руководитель приобретает и выдает за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или связанными с загрязнением (ст. 212ТК РФ).».

11. Пункт 9.6. изложить в следующей редакции:

«9.6. Члены профсоюзных комитетов освобождаются от работы для участия в профсоюзной учебе, в качестве делегатов на съезды, конференции, созываемые профсоюзом, в работе пленумов, президиумов с сохранением среднего заработка (ч.14 ст. 374 ТК РФ).».



Прощитуровано 3 листа

Пронумеровано 3 листа

Директор МБОУ СОШ № 49 г. Томска

Прудникова Т.А.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 49 г. Томска

Бублик Г.Ф.

